

П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 548

6 августа 2014 г.

г. Москва

Об утверждении временных целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и искусства, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации, и критериев оценки эффективности и результативности работы их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить:

Временные целевые показатели эффективности и результативности деятельности театров и ансамблей, подведомственных Министерству обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Временные целевые показатели эффективности и результативности деятельности музеев, подведомственных Министерству обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Временные целевые показатели эффективности и результативности деятельности федерального государственного казенного учреждения культуры и искусства «Центральная военно-морская библиотека» Министерства обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

Временные целевые показатели эффективности и результативности деятельности федерального государственного казенного учреждения культуры и искусства «Культурный центр Вооруженных Сил Российской Федерации имени М.В.Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации, домов офицеров (офицерских клубов), подведомственных Министерству обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

Временные целевые показатели эффективности и результативности деятельности федерального автономного учреждения культуры и искусства «Студия военных художников имени М.Б.Грекова» Министерства обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Применять временные целевые показатели, указанные в пункте 1 настоящего приказа, в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации при подготовке отчетов о выполнении военными учреждениями культуры целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждений, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 210.



МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии

С.Шойгу

Приложение № 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2014 года № 548

Временные целевые показатели
эффективности и результативности деятельности театров и ансамблей, подведомственных
Министерству обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности
и результативности работы их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1	2	3	4	5
	I. Критерии по основной деятельности учреждений			
1	Выполнение планов по показу спектаклей, концертов, концертных программ, иных зрелищных программ (отношение количества фактически показанных спектаклей, концертов, концертных программ, иных зрелищных программ к запланированному количеству спектаклей, концертов, концертных программ, иных	8 баллов за каждый квартал (всего 32 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная

1	2	3	4	5
	зрелищных программ на отчетный период)			
2	Выполнение плана по количеству зрителей (спектаклей, концертов, концертных программ, иных зрелищных программ) (отношение фактического количества зрителей к запланированному на отчетный период)	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу: 60 баллов				
II. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения				
3	Отсутствие финансовых нарушений при осуществлении финансово-экономической деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
4	Отсутствие нарушений порядка использования федерального имущества, закрепленного за учреждением	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, формы отчетности (бухгалтерские, статистические и иные)	Квартальная
5	Своевременная выплата заработной платы в установленные сроки	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, отчет руководителя,	Квартальная

			формы бухгалтерской отчетности	
6	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
7	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Бухгалтерская, налоговая отчетность, переписка по жалобам и заявлениям физических лиц	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу: 32 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
8	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
9	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку (10 процентов и более от общей численности работников учреждения)	4 балла (за весь год)	Отчет руководителя	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу: 8 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	24
IV квартал	28
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Н.Панков



Приложение № 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2014 года № 548

**Временные целевые показатели
эффективности и результативности деятельности музеев, подведомственных
Министерству обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности
и результативности работы их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эф- фективности и резуль- тативности работы ру- ководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая инфор- мацию о выполнении показателя	Перио- дичность отчетно- сти
1	2	3	4	5
I. Критерии по основной деятельности учреждений				
1	Увеличение количества представ- ленных (во всех формах) музейных предметов в общем количестве му- зейных предметов основного фонда музея и его филиалах (при наличии)	9 баллов за каждый квартал (всего 36 баллов за весь год)	Отчет руководителя	Кварталь- ная
2	Выполнение плана по количеству посещений музея (включая фили- алы (при наличии) (отношение фак-	6 баллов за каждый квар- тал (всего 24 балла за весь год)	Отчет руководителя	Кварталь- ная

1	2	3	4	5
	тического количества посещений к количеству запланированных посещений на отчетный период)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу: 60 баллов				
II. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения				
3	Отсутствие финансовых нарушений при осуществлении финансово-экономической деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
4	Отсутствие нарушений порядка использования федерального имущества, закрепленного за учреждением	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, формы отчетности (бухгалтерские, статистические и иные)	Квартальная
5	Своевременная выплата заработной платы в установленные сроки	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная
6	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, акты ревизий и проверок финансово-	Квартальная

1	2	3	4	5
			хозяйственной деятельности	
7	Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Бухгалтерская, налоговая отчетность, переписка по жалобам и заявлениям физических лиц	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу: 32 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
8	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
9	Доля работников музея, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку (10 процентов и более от общей численности работников учреждения)	4 балла (за весь год)	Отчет руководителя	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу: 8 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	24
IV квартал	28
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Н.Панков



Приложение № 3
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2014 года № 548

**Временные целевые показатели
эффективности и результативности деятельности федерального государственного казенного
учреждения культуры и искусства «Центральная военно-морская библиотека»
Министерства обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности
и результативности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эф- фективности и резуль- тативности работы ру- ководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая инфор- мацию о выполнении показателя	Периодич- ность от- четности
1	2	3	4	5
I. Критерии по основной деятельности учреждений				
1	Выполнение планов по проведению мероприятий (конференций, выставок, семинаров, круглых столов, творческих встреч, презентаций, экскурсий, уроков мужества и т.д.) (отношение количества фактически проведенных мероприятий к количеству	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя	Кварталь- ная

1	2	3	4	5
	мероприятий, запланированных на отчетный период)			
2	Выполнение планов по посещению библиотеки и мероприятий, проводимых библиотекой (в том числе массовых и культурно-досуговых) (отношение фактического количества посещений к количеству запланированных посещений на отчетный период)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу: 60 баллов				
II. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения				
3	Отсутствие финансовых нарушений при осуществлении финансово-экономической деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
4	Отсутствие нарушений порядка использования федерального имущества, закрепленного за учреждением	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, формы отчетности (бухгалтерские, статистические и иные)	Квартальная

1	2	3	4	5
5	Своевременная выплата заработной платы в установленные сроки	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная
6	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
7	Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Бухгалтерская, налоговая отчетность, переписка по жалобам и заявлениям физических лиц	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу: 32 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
8	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
9	Доля работников библиотеки, прошедших повышение квалификации,	4 балла (за весь год)	Отчет руководителя	Годовая

1	2	3	4	5
	стажировку и профессиональную переподготовку (10 процентов и более от общей численности работников учреждения)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу: 8 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	24
IV квартал	28
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100



**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Н.Панков

Приложение № 4
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2014 года № 548

**Временные целевые показатели
эффективности и результативности деятельности федерального государственного казенного
учреждения культуры и искусства «Культурный центр Вооруженных Сил Российской
Федерации имени М.В.Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации, домов
офицеров (офицерских клубов), подведомственных Министерству обороны Российской
Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1	2	3	4	5
I. Критерии по основной деятельности учреждений				
1	Выполнение плана по проведению мероприятий (публичных показов спектаклей, концертов и концертных программ, иных зрелищных программ, конференций, выставок, семинаров, круглых столов, творче-	8 баллов за каждый квартал (всего 32 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная

1	2	3	4	5
	ских встреч, презентаций, экскурсий, уроков мужества и т.д.) (отношение количества фактически проведенных мероприятий в учреждении к количеству мероприятий, запланированных на отчетный период)			
2	Выполнение плана по посещению публичных показов спектаклей, концертов и концертных программ, иных зрелищных программ, конференций, выставок, семинаров, круглых столов, творческих встреч, презентаций, экскурсий, уроков мужества и т.д. (включая участников проводимых массовых и культурно-досуговых мероприятий) (отношение фактического количества посещений к количеству мероприятий, запланированных на отчетный период)	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу: 60 баллов				
II. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения				
3	Отсутствие финансовых нарушений при осуществлении финансово-экономической деятельности учреж-	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ре-	Квартальная

1	2	3	4	5
	дения		визий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	
4	Отсутствие нарушений порядка использования федерального имущества, закрепленного за учреждением	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, формы отчетности (бухгалтерские, статистические и иные)	Квартальная
5	Своевременная выплата заработной платы в установленные сроки	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная
6	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
7	Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Бухгалтерская, налоговая отчетность, переписка по жалобам и заявлениям физических лиц	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу: 32 балла				

1	2	3	4	5
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
8	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
9	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку (10 процентов и более от общей численности работников учреждения)	4 балла (за весь год)	Отчет руководителя	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 8 баллов				
Совокупность всех критериев по двум разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	24
IV квартал	28
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100



**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Н.Панков

Приложение № 5
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2014 года № 548

**Временные целевые показатели
эффективности и результативности деятельности федерального автономного
учреждения культуры и искусства «Студия военных художников имени М.Б.Грекова»
Министерства обороны Российской Федерации, и критерии оценки эффективности
и результативности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1	2	3	4	5
I. Критерии по основной деятельности учреждений				
1	Выполнение утвержденного государственного задания	8 баллов за каждый квартал (всего 32 балла за весь год)	Отчет по выполнению государственного задания	Квартальная
2	Количество численности участников культурно-досуговых мероприятий (отношение количества фактически	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная

1	2	3	4	5
	роприятий, запланированных на отчетный период)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу: 60 баллов				
II. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения				
3	Отсутствие финансовых нарушений при осуществлении финансово-экономической деятельности учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная
4	Отсутствие нарушений порядка использования федерального имущества, закрепленного за учреждением	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, формы отчетности (бухгалтерские, статистические и иные)	Квартальная
5	Своевременная выплата заработной платы в установленные сроки	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	План финансово-хозяйственной деятельности, отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная
6	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам про-	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	Отчет руководителя, акты ревизий и про-	Квартальная

1	2	3	4	5
	верки деятельности учреждения	весь год)	верок финансово-хозяйственной деятельности	
7	Рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Бухгалтерская, налоговая отчетность, переписка по жалобам и заявлениям физических лиц	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу: 32 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
8	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет руководителя	Квартальная
9	Доля работников студии, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку (10 процентов и более от общей численности работников учреждения)	4 балла (за весь год)	Отчет руководителя	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу: 8 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	24
IV квартал	28
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

СТАТС-СЕКРЕТАРЬ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Н.Панков

